

Принято на Совете Учреждения МБОУ  
«Ныртинская средняя школа» Кукморского  
муниципального района РТ  
Протокол №1  
От 15 августа 2017 года

Директор МБОУ «Ныртинская средняя  
школа» Кукморского муниципального  
района РТ  А.Х.Гиниятов  
Ввести в действие  
Приказ № 108 а от 15 августа 2017 года

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о летней трудовой практике учащихся**

### **1. Общие положения**

#### **1.1. Цели организации летней трудовой практики:**

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой,
- оказание помощи в подготовке ОУ к новому учебному году.

1.2. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 5-10 классов в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом и локальными актами школы.

#### **1.3. Нормативные документы, регламентирующие использование детского труда в школе**

Нормативными актами, непосредственно касающимися организации детского труда в общеобразовательном учреждении, являются:

- Типовое положение об общеобразовательном учреждении, утвержденное постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 № 196, п.14 ст.50,
- Устав школы.
- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";
- Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
- Санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664-97 "Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков", утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора от 04.04.1997 №

#### **1.4. Задачи летних практических работ обучающихся:**

- обеспечить в период летних каникул организованное трудовое участие на пришкольном участке, в благоустройстве и озеленении школы;
- воспитывать у обучающихся добросовестное отношение к труду, высокие нравственные качества гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- развивать интерес к профессиям,
- знакомить с элементами экономики и организации труда;
- способствовать физическому развитию обучающихся, укреплению их здоровья.

### **2. Содержание летних практических работ**

2.1. Содержание летних практических работ обучающихся определяется планом на основе задач трудового воспитания обучающихся, с учётом их возраста, пола, состояния здоровья, потребностей школы, созданием необходимых условий для работы и отдыха школьников.

2.2. Обучающиеся привлекаются к различным работам для своей школы; к труду на пришкольном участке, изготовлению и ремонту оборудования кабинетов, благоустройству школьной территории и др.

2.3. Важным направлением летних практических работ обучающихся является участие в работах по благоустройству и озеленению микрорайона, охране природы.

2.4. В период летних практических работ с обучающимися проводится воспитательная, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа, а также работа по профессиональной ориентации.

### **3. Организация летних практических работ**

**3.1.** Педагогическая и экономическая эффективность летних практических работ обучающихся определяется правильной их организацией. Она складывается из создания трудовых коллективов обучающихся, планирования их труда, подбора и подготовки кадров руководителей, формирования у обучающихся необходимых знаний и практических умений, а также обеспечения обязательных мер по охране здоровья и труда обучающихся.

**3.2.** В школе может быть создано несколько трудовых коллективов обучающихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке и др. Трудовые коллективы обучающихся организуются школой по совместному решению директора и детскими организациями и действуют на основе принципов самоуправления. Одной из форм организации работы может быть функционирование летнего лагеря труда и отдыха.

**3.3.** Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждого трудового коллектива обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

**3.4.** Рациональная организация труда обучающихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля. Особо отличившиеся в труде обучающиеся поощряются грамотами, подарками.

**3.5.** К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые обучающиеся. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключению врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

**3.6.** Продолжительность прохождения трудовой практики устанавливается в зависимости от возраста учащихся и вида работ: **5-6 класс – 10 дней по 2 часа; 7-8 класс – 10 дней по 3 часа; 9 класс – 10 дней по 3 часа; 10 класс- 20 дней по 3 часа.**

**3.7.** Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

### **4. Руководство летними практическими работами**

**4.1.** Руководство летними практическими работами обучающихся осуществляется администрацией школы.

**4.2.** За организацию летних практических работ обучающихся школы отвечает заместитель директора по воспитательной работе. На него возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда обучающихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ обучающихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся;
- оказание помощи ученическому самоуправлению в области руководства летними практическими работами обучающихся;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

**4.3.** Классные руководители, учителя – предметники в тесном контакте с детской организацией участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении обучающихся.

**4.4.** Руководитель трудового коллектива назначается приказом директора из числа педагогов ОУ. Руководитель организует труд и быт обучающихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

### **5. Ответственность участников за прохождение летних практических работ**

**5.1.** Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы.

**5.2.** Прохождение летних практических работ является обязательным для всех обучающихся, за исключением случаев указанных в п. **3.5.**

- 5.3.** Учащиеся, не прошедшие летнюю практику без уважительной причины, привлекаются к работе в течении весеннего и летнего периода учебного года.
- 5.4.** Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.
- 5.5.** Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ.